

Klima, Energi og Forsyningsministeriet

Sendt på mail til: kefm@kefm.dk og kopi til cemo@kefm.dk

DE FRIE ENERGISELSKABER

Ryesgade 3F, 3. sal
2200 København N

M: +45 25 46 98 29

E: jm@defrieenergisekskaber.dk

W: www.defrieenergisekskaber.dk

København den 30. marts 2020

Vedr.: Høring over bekendtgørelse om Klimarådets Klimadialogforum – jeres j.nr. 2020-205

De Frie Energiselskaber takker for invitationen til høring vedr. bekendtgørelse om Klimarådets Klimadialogforum.

Vi har ingen bemærkninger til indholdet men til sammensætningen af Klimarådets Klimadialogforum. Bemærkningerne opdeler vi i to afsnit:

1. *Repræsentativitet på Klimaområdet.*
2. *Lige repræsentation: 1 interesseorganisation har 1 medlem.*

Ad 1. Repræsentativitet på decentrale problemstillinger på klimaområdet.

Klimarådet skelner i sin seneste rapport mellem to gennemgående spor: Et udviklingsspor og et implementeringsspor. Implementeringssporet repræsenterer allerede kendte løsninger og teknologier.

For at nå vores ambitiøse klimapolitiske målsætning, skal vi i gang nu med midler, som vi allerede kender. Det kommer til at indebære mere decentral energiplanlægning – herunder at forbrugere og kommercielle selskaber – kommer til at spille en større rolle på energimarkedet.

Erfaring, kompetencer og viden om aggregatorer, ny EU-lovgivning, fleksibilitetsydelse, intelligent brug af data, AI, specialviden om regulering af monopoler, tilblivelsen af et velfungerende marked osv. vil alle være kompetencer, der er i høj kurs, når vi hurtigt og omkostningseffektivt skal omstille os.

Listen af medlemmer af rådet er lang, og der er her samlet rigtig stærke kompetencer indenfor netop disse felter. På et felt savner vi dog repræsentation. Det gælder repræsentanter for mindre virksomheder, som kommer til at få en mere aktiv rolle i omstillingen. Det kunne være organisationer som SMV Danmark, Tekniq eller De Frie Energiselskaber, hvis medlemmer alle kommer til at spille en anden rolle i den grønne omstilling end vi hidtil har set i energisektoren.

Anbefaling: DFE anbefaler at gruppen udvides mhp. at afdække alle relevante kompetencer og erfaringer udi et mere decentralt energimarked.

Ad 2. Lige repræsentation: 1 interesseorganisation har 1 medlem.

I forlængelse heraf vil vi gerne pege på uheldig udpegning i rådssammensætningen. Vi støtter princippet om, at 1 interesseorganisation har 1 medlem – herunder at det ikke kan være en bestemt konstruktion i en interesseorganisation, som udløser indtil flere pladser. Dette er sket for Dansk Energi, der grundet en foreningskonstruktion har fået to pladser. Sagen kort:

Dansk Energi har flere afdelinger. Én af dem er Dansk Elbil Alliance. Medarbejdere i Dansk Elbil Alliance refererer således til direktøren i Dansk Energi.

Figur 1. Ansatte i Dansk Energi

Medarbejdere

Her kan du finde alle ansatte i Dansk Energi

The screenshot shows the 'Medarbejdere' page on the Dansk Energi website. At the top, there is a search bar and a dropdown menu for 'Afdeling' (Department). The dropdown menu is open, showing various departments such as 'Direktion', 'Ledelse', 'Ledersekretariatet', 'Kommunikation og public affairs', 'EU-kontoret', 'Energie forbrugere', 'Vedvarende Energi', 'Termisk produktion', 'Fiber & Tele', 'Dansk Elbil Alliance', 'Netværk', 'Jura', 'Netværk', 'Intelligent Energi', 'EL FORBRUG', 'Kursusafdelingen', and 'HR, økonomi og intern service'. Below the dropdown, two employee profiles are visible: Lars Aagaard, Adm. direktør, and Anders Stouge, Viceadministrerende direktør. Both profiles include their names, titles, and contact information (email and phone number).

Hvis der skulle være et argument for to pladser, så kunne det være afstanden i det daglige mellem Dansk Energi og Dansk Elbil Alliance, men som det ses af hjemmesiden, så sidder direktøren i Dansk Energi i Dansk Elbil Alliances bestyrelse, hvorfor koordinering, viden og kompetencer vil være dækket af 1 plads.

Figur 2. Bestyrelsen i Dansk Elbil Alliance.

The screenshot shows the 'Bestyrelsen i Dansk Elbil Alliance' page on the Dansk Elbil Alliance website. The page features a navigation bar with links for 'Fakta om elbiler', 'Artikler', 'Statistik', and 'Bliv medlem'. Below the navigation bar, there is a section titled 'Bestyrelsen i Dansk Elbil Alliance' with the subtitle 'Bestyrelsen har den overordnede ledelse af foreningen.' To the right of the main text, there is a sidebar with a table listing 'Medlemmer', 'Medarbejdere', and 'Bestyrelsen'. The main content area lists the members of the board of directors, including Casper Kirketerp-Møller (CEO Clever), Jens Bøe Jacobsen (Business Development Director, ARRIVA), Claus A. Petersen (President of CEMEP, Danfoss Drives), Lasse Altmann (Business Developer, EV Infrastructure, ABB), Peter Bach Andersen (Senior Researcher, DTU-Elektro), Henrik Engel (Managing Director, ALD Automotive), Troels Kent Christensen (Head of Solutions Development, e-Mobility Solutions Nordic, EON), Peter Schleicher (Salgschef, Zysk Energi), Steffen Nederby-Høj (Marketingchef, Nissan), and Lars Aagaard (Direktør, Dansk Energi).

Hvis repræsentationen skal være lige – og hvis Dansk Elbil Alliance og Dansk Energi skal to pladser i rådet så vil organisationer som DI, Dansk Erhverv, Dansk Fjernvarme m.fl. således også skulle have to pladser. Det kunne – for at bevare analogien til Dansk Energis konstruktion være to pladser til eksempelvis CEO og til en afdelingsdirektør på energiområdet.

Dette bliver efter vores opfattelse et for bredt råd, idet antallet af deltagere så når op på 60, hvis alle kan indstille to personer.

Anbefaling: Vi anbefaler derfor at det fastholdes, at alle organisationer har ret til at udpege 1 medlem. Vi anbefaler også, at Klimarådet overvejer, hvilke kompetencer og erfaringer, der efterspørges, således at rådet er bedst rustet til drøftelser på et decentralt energimarked.

Vi uddyber gerne vores høringssvar såfremt der er interesse for dette.

Med venlig hilsen

Jette Miller
adm. direktør